

Отраслевое Соглашение о социальном партнерстве

между управлением физической культуры и спорта администрации Города Томска, муниципальными учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, и Томской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры
на 2025-2027 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 32

15 января 2025

Отраслевое соглашение о социальном партнерстве

г.Томск

25.12.2024

Управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, именуемое далее Управление, в лице начальника управления А.В. Белоусова, действующего на основании Положения, утвержденного решением Думы Города Томска от 02.12.2008 № 1080, с одной стороны, Томской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры в лице председателя Л.М. Старцевой, действующей на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва № 1 Города Томска» в лице директора Михайловского А.В., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 2 Города Томска» в лице директора Коржа С.А., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 3 Города Томска» в лице директора Козина А.А., Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа хоккея и фигурного катания Города Томска» в лице директора Хлопотникова В.А, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 6 имени В.И.Расторгуева Города Томска» в лице директора Расторгуева А.А., Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 7 Города Томска по шахматам» в лице директора Матвеевой А.П., Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 15 Города Томска» в лице директора Филиппова И.В., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 16 Города Томска» в лице директора Старчиковой Г.М., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 17 Города Томска» в лице и.о. директора Алтухова А.А., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Победа» Города Томска» в лице директора Евтюнина С. А., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа единоборств Города Томска» в лице директора Некрасова Д.Г., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа бокса Города Томска» в лице директора Лучшева А.В., Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа технических видов спорта Города Томска» в лице директора Пермякова А.Ю., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Кедр» Города Томска» в лице директора Кузнецова Е.Г., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа зимних видов спорта Города Томска» в лице директора Григоровича С.В., Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «Учебно-спортивный центр водных видов спорта имени В.А.Шевелева» Города Томска» в лице директора Скорженко Е.В. (далее - Учреждения), действующих на основании уставов учреждений в целях обеспечения гарантий эффективной

защиты правовых и социально-экономических интересов работников отрасли физической культуры и спорта города в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профорганизаций Томской области, работодателями и их объединениями, Законом Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» заключили настоящее Соглашение, направленное на усиление социальной защиты, поддержку работников учреждений отрасли.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Сотрудничество в области социальной защиты работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Томска.

1.2. Отношения между Управлением, Учреждениями и Томской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры строятся на основе равноправного партнерства, доверия, взаимоотношения и ответственности. Для обеспечения взаимных обязательств стороны руководствуются действующим законодательством РФ.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Управление, Учреждения обязуются:

2.1.1. Способствовать заключению коллективных договоров в Учреждениях и в Управлении на стадии коллективных переговоров.

2.1.2. Устанавливать уровень соотношения заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не более 6 раз.

2.1.3. Продолжать работу по поэтапному повышению размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников учреждений и устанавливать размеры окладов (должностных окладов) работников исходя из увеличения их доли в структуре заработной платы (без учета районного коэффициента и северных надбавок) до 50%.

Положение об оплате труда является обязательным приложением к коллективному договору организации.

2.1.4. Обеспечивать безопасные условия труда на каждом рабочем месте работников «Учреждения» и «Управления».

2.1.5. Принимать меры по функционированию в организации системы управления профессиональными рисками как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда и сохранения здоровья работников.

2.1.6. Обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников Учреждений и Управления.

2.1.7. Соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны.

2.1.8. Проводить противопожарную пропаганду, а также обучать работников мерам пожарной безопасности.

2.1.9. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

2.1.10. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

2.1.11. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам не реже, чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, установленные коллективным договором или Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.1.12. Обеспечивать своевременное разрешение конфликтов в трудовом коллективе и принимать меры по предотвращению их возникновения.

2.1.13. По личным заявлениям предоставлять штатным работникам дополнительные оплачиваемые отпуска (с сохранением заработной платы) в следующих случаях:

- похороны родителей, детей, супруга, супруги - 3 дня;
- похороны родных - 1 день;
- бракосочетание – 2 дня;
- юбилейные даты – 1 день;
- работа в течение года без больничных листов - 2 дня.

В Управлении указанные отпуска предоставляются за счет экономии по фонду оплаты труда.

В Учреждениях - за счет экономии по фонду оплаты труда либо за счет внебюджетных средств..

2.1.14. Предоставлять профсоюзному активу (членам профкомов и обкома) свободное время с сохранением заработной платы на согласованные сроки для прохождения профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных пленумов, конференций при наличии документов, подтверждающих участие в вышеуказанных мероприятиях.

2.1.15. Обеспечивать через Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная бухгалтерия» перечисление безналичных удержаний профсоюзных взносов и перечисления на счет профкома в размере одного процента от начисленной заработной платы членов профсоюза.

2.1.16. Согласовывать ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством с профсоюзом (в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве между администрацией области, ФПО ТО, работодателями и объединениями).

2.1.17. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения). Не включаются в состав минимальной заработной платы оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и

нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2. Обком профсоюза работников культуры обязуется:

2.2.1. Содействовать улучшению условий труда работников Учреждений и Управления.

2.2.2. Способствовать обеспечению нуждающихся в лечении работников Учреждений при наличии средств, решать вопросы по оздоровлению детей в летний период.

2.2.3. Совместно с первичными профсоюзными организациями выступать инициатором в заключение коллективных договоров.

2.2.4. Совместно с Управлением и Департаментом спорта Томской области ходатайствовать о награждении работников Учреждений и Управления ведомственными наградами Министерства спорта Российской Федерации, Общероссийского профсоюза, ФПО ТО, ФНПР.

2.2.5. Осуществлять контроль над выполнением соглашений и коллективных договоров, участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

3. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ПРИ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Сторонам Соглашения:

Подготовить предложения в Соглашение о сотрудничестве между Департаментом образования Томской области, Департаментом спорта Томской области, Управлением и Томской областной организацией Общероссийского профсоюза работников культуры при аттестации педагогических работников Учреждений о предоставлении применения льгот на 2024 - 2026 годы:

3.1. Льготы и социальные гарантии, дополнительные по сравнению с действующими Федеральными законами и другими нормативными актами Российской Федерации о труде, предусматриваются в коллективных договорах Учреждений.

3.2 По личному заявлению аттестуемого работника первой или высшей квалификационной категории ему может быть установлена квалификационная категория (первая или высшая) по упрощенной форме аттестации сроком на 5 лет, при наличии у него следующих званий и наград за педагогическую, тренерскую деятельность:

- Почетное звание «Народный учитель Российской Федерации»;
- Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры РФ»;
- Почетное звание «Заслуженный работник высшей школы РФ»;
- орден «За заслуги перед Отечеством» I, II степени;
- орден Почета;
- орден Дружбы;
- медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II, III, IV степени;

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации».

Указанной льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетной награды. Если работник уже пользовался льготной формой проведения аттестации, на основании ранее действовавших отраслевых соглашений, то он не может использовать указанную льготу повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две и более правительственные, государственные награды могут воспользоваться льготной формой проведения аттестации каждой из них.

3.3. Экспертам Главной аттестационной комиссии Департамента образования Томской области, имеющим стаж работы на педагогических и руководящих должностях не менее 10 лет, стаж работы экспертом не менее 5 лет непрерывно, принимающим участие в изучении профессиональной компетентности не менее 5 лет педагогических и руководящих работников в год по личному заявлению и на основании представлений руководителей экспертных советов может быть присвоена высшая квалификационная категория сроком на 5 лет. Указанной льготной формой проведения аттестации работник может воспользоваться только один раз.

3.4. В случаях, когда педагогический работник, имеющий квалификационную категорию по одной должности, принят (переведен) на должность, по которой квалификационная категория ему не присваивалась, оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают по этим должностям в основном должностные обязанности, учебные программы, профили работы или имеются иные основания учитывать квалификационную категорию. Данное положение применяется, если нормативными правовыми актами Томской области, органов местного самоуправления не установлено иное.

Основанием для рассмотрения вопроса о возможности учитывать имеющуюся квалификационную категорию при оплате труда за работу на педагогической должности, по которой квалификационная категория не присваивалась, является письменное заявление работника и письменное представление руководителя образовательного учреждения, в котором работник работает в должности, по которой у него отсутствует квалификационная категория. Указанное заявление и представление подается начальнику Департамента образования Томской области.

По решению начальника Департамента образования Администрации Томской области вопрос о возможности учитывать при оплате труда имеющуюся квалификационную категорию может быть передан на рассмотрение Главной квалификационной комиссии Департамента образования Томской области, решение которой имеет обязательный характер.

Решение об оплате труда с учетом имеющейся квалификационной категории оформляется распоряжением Департамента образования Томской области и действует с даты, определяемой начальником Департаментом образования Томской области, а в случае, предусмотренном частью третьей

настоящего пункта - с даты принятия решения Главной аттестационной комиссией Департамента образования Томской области.

3.5. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников она может быть продлена в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- отпуска, предоставленного в соответствии с п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществление полномочий на выборных должностях на освобожденной основе.

Со дня выхода на работу действие имевшейся у них квалификационной категории продлевается по заявлению работника в зависимости от продолжительности вышеуказанных периодов Департаментом образования Томской области на срок до двух лет.

В случае истечения срока действия квалификационной категории в указанные периоды, действие квалификационной категории продлевается со дня выхода на работу, при условии, если заявление о продлении квалификационной категории подано работником в течение одного месяца со дня выхода на работу. При окончании срока действия квалификационной категории после выхода на работу, действие квалификационной категории продлевается со дня истечения срока ее действия, при условии, если заявление о продлении квалификационной категории подано в течение одного месяца со дня истечения срока ее действия.

3.6. В случае возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательного учреждения, со дня выхода на работу действие квалификационной категории по заявлению работника продлевается на срок до двух лет.

3.7. В случае закрытия образовательного учреждения на капитальный ремонт педагогическому работнику продлевается срок действия квалификационной категории до 2 лет, при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данном учреждении.

3.8. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников, которым до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, имеющаяся у них квалификационная категория, по заявлению работника, сохраняется до наступления не пенсионного возраста. и до дня наступления пенсионного возраста в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случае назначения пенсии досрочно по любым основаниям повторное продление действия квалификационной категории до наступления у педагогического работника возраста, установленного ст. 7 Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», не допускается.

Квалификационная категория не продлевается педагогическим работникам, которым осталось менее трех лет до наступления права на пенсию в связи с педагогической деятельностью.

3.9. По истечении 5-летнего срока действия квалификационной категории (за исключением окончания продленного срока действия квалификационной категории), квалификационная категория педагогического работника продолжает действовать до 1 сентября следующего учебного года.

В случае, если работнику присваивается более низкая квалификационная категория, ранее имевшаяся квалификационная категория продолжает действовать до окончания ее срока действия, но не продлевается до 1 сентября следующего учебного года, в том числе в случаях, когда в отношении работника по результатам аттестации принято решение о несоответствии уровня квалификации требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Соглашение вступает в действие с момента подписания и действует в течение трех лет.

4.2. Допускается возможность внесения изменений и дополнений в Соглашение по взаимному согласию сторон в течение всего срока действия Соглашения.

4.3. Ответственность сторон настоящего Соглашения регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. ПОДПИСИ СТОРОН

Начальник управления физической культуры и спорта администрации
Города Томска



_____ А.В. Белоусов

Директор МБУ ДО СШОР №1
А.В. Михайловский



Директор МАУ ДО СШ №2
Корж С.А.



Директор МАУ ДО СШ №3
А.А. Козин



Директор МБУ ДО СШ №15
И.В. Филиппов



Директор МАУДО СШ «Победа»
С.А. Евтюнин



Директор МАУ ДО СШ единоборств
Д.Г. Некрасов



Директор МАУ ДО СШ УСЦ ВВС
имени В.А. Шевелева
Е.В. Скорженко



Директор МАУ ДО СШ «Кедр»
Е.Г. Кузнецов



Директор МАУ ДО СШ ЗВС
С.С. Григорович



Председатель Томской областной
организации Общероссийского
профсоюза работников культуры



_____ Н.М. Старцева

Директор МБУ ДО СШ хоккея и
фигурного катания
В.А. Хлопотников



Директор МБУ ДО СШ №6 имени
В.И. Расторгуева
А.А. Расторгуев



Директора МБУ ДО СШ №7
по шахматам
А.И. Матвеева



Директор МАУ ДО СШ №16
Г.М. Старчикова



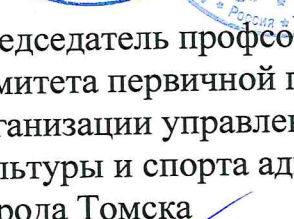
И.о. директора
МАУ ДО СШ №17
А.А. Алтухов



Директор МАУ ДО СШ бокса
А.В. Лучшев



Директор МБУ ДО СШ ТВС
А.Ю. Пермяков



Председатель профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации управления физической
культуры и спорта администрации
Города Томска

_____ М.Г. Обухова

Приложение
к Соглашению о социальном партнерстве между
управлением физической культуры и спорта
администрации Города Томска, муниципальными учреждениями, в
отношении которых функции и полномочия учредителя
(собственника) осуществляет управление физической культуры и
спорта администрации Города Томска,
и Томской областной организацией Общероссийского профсоюза
работников культуры
на 2025-2027 годы

Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по
организациям и муниципальным учреждениям:

Белоусов А.В. - начальник управления физической культуры и спорта администрации Города Томска;
Старцева Л.М. - председатель Томской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры;
Новиков Е.И. - заместитель начальника управления физической культуры и спорта администрации Города Томска;
Зевякина О.В. - начальник организационно-аналитического отдела управления физической культуры и спорта администрации Города Томска;
Обухова М.Г. - начальник отдела физкультурно-спортивной работы управления физической культуры и спорта администрации Города Томска, председатель профкома.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
10 (десять) листов

Начальник управления
физической культуры и спорта
администрации Города Томска

А.В. Белоусов

